



Fé de Errata proceso REF.363 Técnico de Proyectos Senior (COPOLAD II)

Con fecha 24 de agosto se publica la convocatoria OE/10070/2017 cuyo plazo para el envío de candidaturas finalizó el pasado 7 de septiembre.

De acuerdo a los términos de referencia de la misma, el proceso de selección consiste en el cumplimiento de requisitos, la realización de una prueba de conocimientos y entrevista personal.

Sin embargo, en la tabla de baremación de méritos, no se encuentra valorada la realización de prueba.

A continuación mostramos la nueva baremación y hacemos saber que la puntuación de los CVs candidatos será modificada proporcionalmente al nuevo valor.

12 de septiembre 2017



Ana Mª Serrano García

Directora de Área RRHH y Organización

Baremación de méritos para TCO de Proyectos Sénior

Méritos	Puntuación	Puntuación Máxima
Titulación académica de grado superior en el ámbito de las Ciencias de la Salud	CV Diplomatura: 5 puntos Grado/licenciatura: 8 puntos Máster: 5 puntos Doctorado: 10 puntos	10 puntos
Experiencia en gestión técnica de programas de RDD	CV 1 punto por cada año de experiencia laboral en RDD	10 puntos
Experiencia laboral en gestión técnica y evaluación de Programas financiados por la Comisión Europea	CV (0.10 ptos/mes trabajado)	6 puntos
Experiencia laboral de trabajo con países de América Latina y/o Caribe	CV (0.10 ptos/mes trabajado)	2 puntos
Experiencia laboral de trabajo con enfoque de género y empoderamiento de la mujer	CV (0.10 ptos/mes trabajado)	2 puntos
Publicaciones y/o desarrollos virtuales en el ámbito de Reducción de la Demanda de drogas	CV 1 punto por cada publicación/recurso virtual desarrollados y/o curso impartido	10 puntos
Conocimientos propios del puesto	Prueba	20 puntos
Adecuación general al puesto, valorando especialmente la habilidad para las relaciones interpersonales a todos los niveles, la capacidad de respuesta rápida ante retos imprevistos, la motivación, así como la capacidad de trabajo en equipo	Entrevista	40 puntos
	Total	100