

REFERENCIA 581: JEFE/A DE ÁREA DE GESTIÓN ECONÓMICA

La Fundación Internacional y para Iberoamérica de Administración y Políticas Públicas F.S.P. (en adelante FIIAPP), precisa la contratación de un/a Jefe/a de Área de Gestión Económica

Se ofrece contrato laboral temporal e incorporación inmediata en las oficinas de la FIIAPP en Madrid.

El salario para esta posición se establece en una banda salarial de 50.000€ - 55.000€ brutos anuales. Los criterios que tendrán en cuenta para determinar el salario, dentro de esta banda, serán, entre otros, la experiencia y competencias técnicas / profesionales de la candidatura y las condiciones particulares del puesto.

Plazo de recepción de candidaturas hasta el día **11 de noviembre de 2022.**

La presente convocatoria tendrá en cuenta el principio de igualdad de trato entre mujeres y hombres por lo que se refiere al acceso al empleo, de acuerdo con el artículo 14 de la Constitución Española, la Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo y la Resolución de 29 de diciembre de 2020, de la Secretaría General de Función Pública, por la que se publica el Acuerdo de Consejo de Ministros de 9 de diciembre de 2020, por el que se aprueba el III Plan para la igualdad de género en la Administración General del Estado y en los Organismos Públicos vinculados o dependientes de ella.

FUNCIONES DEL PUESTO

Las funciones genéricas a desarrollar en el desempeño del puesto son:

- Establecer instrucciones en materia de contabilidad y gestión económica de proyectos.
- Supervisar la contabilidad de la entidad, así como de la tesorería. Realización de muestras para verificar la corrección.
- Sintetizar y supervisar procedimientos y políticas contables vigentes. Adaptación a las casuísticas cambiantes.
- Definición de errores contables más recurrentes, y posibilidad de ocurrencia con propuesta de soluciones para organizar formaciones ad hoc.
- Participación en el seguimiento global del Sistema de Control Interno sobre la Información Financiera (SCIIF) de la Entidad.
- Preparar y analizar el presupuesto de la organización y coordinar y establecer las normas, instrucciones y protocolos para una buena presupuestación de los proyectos.
- Participación en reuniones europeas en el marco del Practitioners y otros.
- Participación en la elaboración y presentación de las cuentas anuales y/o cualquier otro informe financiero de relevancia y/o necesario para un correcto cumplimiento normativo por parte de la Fundación.
- Supervisar la elaboración y presentación de impuestos y resolución de cuestiones relativas al cumplimiento de obligaciones fiscales. Atender posibles inspecciones fiscales.
- Planificar, coordinar e intervenir (cuando sea necesario) en todos los procesos de auditoría de la Fundación.
- Responsabilización y coordinación de la auditoría de las cuentas anuales frente a la IGAE. Respuesta ante cualquier actuación inspectora por parte de la Agencia Tributaria, Ministerio, etc.

- Gestionar los servicios externos de su área, preparación de pliegos para licitaciones y participación en mesas de contratación.
- Realizar labores de mentoring a las nuevas incorporaciones y selección de personal.
- Gestión de equipos.

REQUISITOS

- Licenciatura/ Grado en ADE, Económicas o ramas afines.
- Máster/Curso especialización postgrado (más de 200 horas) o segunda Titulación universitaria superior en ámbitos relevantes para el puesto.
- Nivel de inglés B2.
- Nivel avanzado de Excel.
- Experiencia profesional de más de 10 años en el ámbito económico financiero.
- Experiencia profesional de más de 5 años en un puesto con funciones de dirección financiera o equiparables.
- Experiencia profesional en contabilidad financiera de al menos 5 años.
- Experiencia profesional demostrable de al menos 3 años en impuestos, desempeñados durante los últimos 8 años de vida profesional (liquidación y gestión de impuestos).
- Experiencia profesional de al menos 5 años en procesos de auditorías.
- Experiencia profesional de al menos 5 años en gestión de equipos (personas a cargo).
- Disponibilidad para la incorporación inmediata y permiso de trabajo en España por cuenta ajena.
- No haber sido separado o despedido, mediante sanción disciplinaria, del servicio de FIIAPP, o de cualquier otro empleo al servicio de las Administraciones Públicas, poderes públicos y sus organismos vinculados o dependientes, nacionales o extranjeros, ya sea como funcionario o como personal laboral; ni hallarse en inhabilitación absoluta o especial para empleos o cargos públicos por resolución judicial ni en España ni en el extranjero.

MÉRITOS (ver baremo de méritos en tabla adjunta):

- Formación complementaria en Gestión Económico-Financiera de Proyectos, Auditoría, Gestión de Organizaciones sin Ánimo de Lucro o similares (CV)
- Experiencia profesional en gestión económico-financiera de Fundaciones (CV)
- Experiencia profesional en gestión económico-financiera en el sector público (CV)
- Experiencia profesional en trabajo de auditoría con la IGAE (CV)
- Experiencia profesional en manejo de ERP financiera y de contabilidad, especialmente valorado NAVISION (CV)
- Experiencia profesional superior a 3 años demostrable en impuestos. (CV)
- Nivel de inglés superior al requerido (C1/C2). (CV + PRUEBA)
- Conocimientos específicos relacionados con las funciones descritas para el desempeño del puesto. (PRUEBA)
- Adecuación general del perfil al puesto, valorando el ajuste de la candidatura con el nivel de competencias técnicas y profesionales requeridas en la posición. (ENTREVISTA)

Las personas interesadas en presentar su candidatura **deberán presentar** la siguiente documentación:

OBLIGATORIOS

- **Curriculum Vitae**
- **Formulario CUMPLIMENTADO.** Pinche en el [siguiente enlace](#) para **acceder y cumplimentar el formulario de requisitos / méritos y cláusula de protección de datos** de la convocatoria. A efectos de acreditar y poder valorar adecuadamente su candidatura, conforme a los Términos de Referencia de la convocatoria, se deben **indicar claramente**, la información relativa a los requisitos y méritos.
- **Vida Laboral actualizada.** Se considerarán como actualizados, los certificados que tengan una fecha anterior máxima a 3 meses desde la fecha de publicación de esta convocatoria.

OPCIONALES

- **Certificados oficiales de idiomas.** Quedarán exentos/as de la realización de la prueba de idiomas aquellos/as candidatos/as que hayan realizado un proceso de selección con FIIAPP en los cinco años anteriores a la fecha de la presente convocatoria, **siempre que la prueba de idiomas se haya realizado con el proveedor externo** y que se hayan superado los niveles requeridos conforme a esta convocatoria. Así mismo, quedarán exentas de la realización de la prueba de idiomas, las candidaturas que aporten **Certificados oficiales de idiomas, con fecha máxima anterior a cinco años, a contar desde la fecha de publicación de la presente convocatoria.**

No son considerados oficiales los certificados obtenidos en el desarrollo de cursos o formaciones del idioma.

En relación con la prueba de idiomas, **SOLO se repetirán pruebas de nivel** cuando, habiendo realizado una en el marco de un proceso selectivo de FIIAPP y no habiendo alcanzado el nivel requerido, haya transcurrido un **mínimo de un año** desde la anterior prueba o se **justifique documentalmente**, que la persona ha tenido una estancia de al menos **tres meses en el país** cuyo idioma se evalúa, o haya realizado **una formación intensiva** en el idioma.

Aquellas candidaturas que hayan realizado un proceso de selección con FIIAPP en los cinco años anteriores a la fecha de la presente convocatoria, quedarán también **exentas** de la realización de la **prueba de Excel**.

El **Formulario** se recibe, **de manera automática** por el Dpto. de RRHH de FIIAPP, una vez **complimentado y pulsado el botón de enviar**. Le recomendamos que revise bien la información contenida en el mismo, antes de pulsar enviar, ya que sólo se admite una respuesta por candidatura.

El **CV, la vida laboral actualizada**, y en caso de optar a la exención de las pruebas de idiomas, el/los **certificado/s oficial/es, deberá/n remitirse, preferiblemente**, por vía electrónica a la dirección seleccionrrhh@fiapp.es, indicando en el asunto la REFERENCIA del puesto al que está presentando su candidatura. También, podrá remitir su candidatura por correo postal a la sede de FIIAPP, a la atención del Dpto. de

RRHH, calle Beatriz de Bobadilla, 18 - Madrid 28040, indicando, igualmente en el sobre, la REFERENCIA del puesto.

TODOS los documentos, obligatorios y opcionales si aplica, deben presentarse antes de la finalización del plazo establecido. No presentar todos los documentos en **plazo y forma**, será **motivo de exclusión del proceso de selección**.

Una vez finalizado el plazo de recepción de candidaturas, las personas que hayan presentado su documentación en plazo, recibirán en su correo electrónico un **código identificativo personal**. Este código será el utilizado a lo largo del proceso de selección, desarrollo y resolución de este, y que servirá para salvaguardar sus datos personales.

El proceso de selección tendrá diferentes fases:

- Fase de **criba curricular** para validar el cumplimiento de los requisitos establecidos en la convocatoria.
- Fase de **valoración de méritos**. En función del número de candidaturas que superen la fase anterior, el Tribunal de Selección podrá determinar una puntuación mínima en la valoración de méritos para determinar el número de candidaturas que serán convocadas a la siguiente fase.
- Fase de **pruebas**: realización de prueba/s de idiomas, conocimientos y/o competencias, Excel. Así mismo, el Tribunal de Selección, podrá determinar una nota de corte en la prueba de conocimientos, para determinar el número de candidaturas que serán convocadas a entrevista.
- Fase de **entrevistas**: cuya finalidad es valorar la adecuación general del perfil al puesto, valorando el ajuste de la candidatura con el nivel de competencias técnicas y profesionales requeridas en la posición.

El proceso de selección es, **en condiciones normales**, secuencial, es decir, una candidatura que no cumpla requisitos (fase de criba curricular) no pasará a la fase de valoración de méritos, y así sucesivamente con la fase de pruebas y la fase de entrevista. Puede ocurrir que, **por necesidades de urgencia**, alguna fase del proceso se desarrolle en paralelo, por ejemplo, una candidatura puede ser convocada para la realización de la prueba de idiomas, con el objetivo de verificar el cumplimiento del requisito, a la vez que se valoran sus méritos, sin que ello suponga que se haya superado la fase de criba curricular.

Podrán también, a lo largo del desarrollo del proceso de selección, requerirse **referencias** de la candidatura o la **aportación de documentación** que confirme la veracidad de determinados requisitos y méritos.

Al día siguiente de la adjudicación de la plaza, **se publicará en la página web de la FIIAPP**, junto a la oferta de referencia, los **códigos identificativos** de la persona adjudicataria de plaza, así como de las personas integrantes de la lista de espera, si la hubiera, por orden descendente, de mayor a menor, según la puntuación global obtenida en el proceso.

La **vigencia de la lista de espera** del proceso es de **dos años**, esto quiere decir que si en ese plazo, se genera una vacante de similares características, requisitos, etc. a la presente, se acudiría a la lista de espera, y por el orden establecido, para cubrir dicha vacante, antes que realizar un nuevo proceso de selección.

La **banda salarial** establecida en esta convocatoria hace referencia al puesto que origina la realización del presente proceso selectivo. Para la cobertura de otras necesidades con perfil similar al de esta convocatoria, es decir en caso de utilización de la lista de espera, se determinará la banda salarial en función del puesto y proyecto concreto de que se trate.

El/la candidato/a que lo considere oportuno dispondrá de 10 días hábiles a partir del siguiente a la publicación de la adjudicación, para presentar reclamación contra el proceso de selección, que podrá ser remitida por correo electrónico a la dirección de seleccionrrhh@fiiapp.es. La Dirección de RRHH junto con la Secretaría General resolverá motivadamente las reclamaciones presentadas. Para obtener información pueden dirigirse al Departamento de Recursos Humanos de la FIIAPP a través del correo electrónico seleccionrrhh@fiiapp.es

Méritos	Puntuación	Puntuación Máxima
Formación complementaria en Gestión Económico-Financiera de Proyectos, Auditoría, Gestión de Organizaciones sin Ánimo de Lucro o similares.	CV 7,5 puntos máster 5 puntos cursos hasta 500 h 3 puntos cursos hasta 200 h 0,5 puntos cursos hasta 100 h	7,5 puntos
Experiencia profesional en gestión económico-financiera de Fundaciones.	CV 0,20 pts mes/trabajado	2,5 puntos
Experiencia profesional en gestión económico-financiera en el sector público.	CV 0,20 pts mes/trabajado	7,5 puntos
Experiencia profesional en trabajo de auditoría con la IGAE	CV 0,20 pts mes/trabajado	5 puntos
Experiencia profesional en manejo de ERP financiera y de contabilidad, especialmente valorado NAVISION	CV 0,20 pts mes/trabajado o 0,30 pts con NAVISION	7,5 puntos
Experiencia profesional superior a 3 años demostrable en impuestos.	CV 0,10 pts mes/trabajado	7,5 puntos
Inglés nivel superior al B2.	CV+ PRUEBA C2.....2,5 puntos C1....1,25 puntos	2,5 puntos
Conocimientos relacionados con el puesto.	PRUEBA	20 puntos
Adecuación general del perfil al puesto.	Entrevista	40 puntos
	TOTAL	100 puntos